Ce document a été mis en ligne par l'organisme FormaV®.

Toute reproduction, représentation ou diffusion, même partielle, sans autorisation préalable, est strictement interdite.

Pour consulter tous nos sujets d'annales et corrigés du BP Charpentier, veuillez visiter :
bpcharpentier.fr/annales-sujets-et-corriges

BP CHARPENTIER • CORRIGÉ DÉTAILLÉ

Épreuve E5 : Expression française et ouverture sur le monde

Session 2026 • Code sujet : **26-BP-CHAR-E5** • Durée : **3 heures** • Coefficient : **3**

Sommaire

Cliquez sur une partie pour y accéder directement

1. **Analyse juridique d'une relation de travail** (4 questions) — **Page 3**
2. **Analyse managériale et stratégique** (4 questions) — **Page 5**
3. **Analyse économique et gestion financière** (3 questions) — **Page 8**
4. **Ce qu'il faut retenir & Questions fréquentes (FAQ)** (Synthèse & Q&A Examen) — **Page 10**

Sujet officiel (PDF) : https://bpcharpentier.fr/assets/annales/bp-charpentier/Économie et gestion/2026/BP Charpentier - Économie et gestion - Session 2026 - 1-Sujet.pdf

1. Analyse juridique d’une relation de travail

L’Atelier des Cimes fait appel depuis huit mois à M. R., déclaré micro-entrepreneur, pour des missions de pose. Les documents décrivent les conditions concrètes de son activité et présentent un extrait de l’arrêt Société Générale afin d’analyser l’existence éventuelle d’un lien de subordination.

Qualification juridique des faits

Question 1.1. Qualifiez juridiquement les faits concernant M. R. en distinguant les éléments relatifs à son statut déclaré et les modalités concrètes d’exécution de son travail.

M. R. a le statut déclaré de micro-entrepreneur : il a signé un contrat de prestation et facture ses interventions. En pratique, il intervient régulièrement depuis huit mois sur les chantiers de l’entreprise. Il utilise principalement les outils et le véhicule de celle-ci. Le conducteur de travaux lui attribue les chantiers, fixe ses horaires et ses consignes, contrôle son travail et lui demande de reprendre les tâches non conformes. Il ne peut pas se faire remplacer sans accord de l’entreprise. Ces modalités constituent des indices de subordination.

> ✓ **RÉPONSE À RETENIR**
>
> Statut déclaré : micro-entrepreneur prestataire. Conditions réelles : indices de travail sous l’autorité de l’entreprise.

Problème de droit

Question 1.2. Formulez le problème de droit auquel le juge devrait répondre au sujet de la qualification de la relation entre M. R. et l’entreprise.

Le juge doit apprécier la relation au regard des conditions réelles d’exercice de l’activité, et non du seul statut déclaré ou du nom du contrat. Il lui revient donc de déterminer si les pouvoirs exercés par l’Atelier des Cimes sur M. R. caractérisent un lien de subordination et conduisent à qualifier leur relation de contrat de travail plutôt que de prestation indépendante.

> ✓ **RÉPONSE À RETENIR**
>
> Les conditions réelles d’activité révèlent-elles un lien de subordination justifiant la qualification de contrat de travail ?

Règle de droit applicable

Question 1.3. Énoncez la règle de droit applicable à la qualification d’un contrat de travail et appuyez votre réponse sur l’extrait de l’arrêt de la Cour de cassation figurant au DT 2.

Selon l’arrêt Société Générale de la Cour de cassation du 13 novembre 1996, le lien de subordination existe lorsque le travail est exécuté sous l’autorité d’un employeur disposant du pouvoir de donner des ordres et des directives, d’en contrôler l’exécution et de sanctionner les manquements. La qualification s’apprécie d’après les conditions réelles de travail. Le contrat de prestation et le statut de micro-entrepreneur ne suffisent donc pas, à eux seuls, à exclure un contrat de travail.

✓ RÉPONSE À RETENIR

Le lien de subordination repose sur les pouvoirs de direction, de contrôle et de sanction, appréciés selon les faits réels.

Application du syllogisme juridique

Question 1.4. Résolvez le cas selon le syllogisme juridique : qualification des faits, problème de droit, règle applicable et solution motivée. Indiquez si les faits fournis permettent de caractériser un lien de subordination et précisez les conséquences possibles de la requalification, sans affirmer qu'une décision judiciaire est déjà intervenue.

1. **Faits :** M. R. facture comme micro-entrepreneur, mais l'entreprise lui attribue les chantiers, fixe ses horaires et ses consignes, contrôle son travail et exige la reprise des tâches non conformes. Il utilise principalement les outils et le véhicule de l'entreprise et ne peut se faire remplacer sans accord.
2. **Problème :** ces conditions caractérisent-elles une relation salariée malgré le contrat de prestation ?
3. **Règle et solution :** le juge recherche les pouvoirs de direction, de contrôle et de sanction. Les faits établissent des indices sérieux de direction et de contrôle, mais ne décrivent pas explicitement une sanction. Ils permettent de soutenir une requalification, que seul le juge peut décider. Elle pourrait ouvrir droit au régime et aux droits attachés au salariat.

✓ RÉPONSE À RETENIR

Des indices sérieux de subordination permettent d'envisager une requalification, sous réserve de l'appréciation du juge.

2. Analyse managériale et stratégique

L'entreprise souhaite préserver son positionnement sur les ouvrages sur mesure tout en répondant aux tensions économiques et aux difficultés de recrutement. Le contexte et les DT 1 et DT 3 renseignent sur ses ressources, son environnement, ses risques et ses données commerciales.

Diagnostic interne

Question 2.1. Relevez et expliquez deux forces et deux faiblesses internes de l'Atelier des Cimes. Pour chaque élément, indiquez une conséquence possible sur son activité et complétez le DR 1.

Catégorie	Élément identifié	Justification	Conséquence possible
Force	Bonne réputation locale	Indiquée au DT 1	Facilite l'obtention de commandes
Force	Équipe expérimentée	Indiquée au DT 1	Soutient la qualité des ouvrages sur mesure
Faiblesse	Capacité de production limitée	Indiquée au DT 1	Limite le volume de chantiers réalisables
Faiblesse	Recrutement difficile	La difficulté est signalée dans le contexte	Peut ralentir les chantiers et limiter l'activité

La réputation et l'expérience de l'équipe renforcent la confiance des clients et le positionnement sur le sur-mesure. En revanche, la capacité limitée et les difficultés de recrutement freinent la production. L'entreprise risque ainsi de ne pas pouvoir répondre à toutes les demandes, même lorsque son carnet de commandes est favorable.

DR 1 complété : diagnostic interne

Catégorie	Élément identifié	Justification tirée du dossier	Conséquence possible
Force 1	Réputation locale	Bonne image locale	Favorise les commandes
Force 2	Équipe expérimentée	Indiquée au DT 1	Qualité du sur-mesure
Faiblesse 1	Capacité limitée	Indiquée au DT 1	Limite les chantiers
Faiblesse 2	Recrutement difficile	Difficulté signalée	Peut ralentir l'activité
Opportunité 1			
Opportunité 2			
Menace 1			
Menace 2			

À compléter à partir du contexte et des documents DT 1 à DT 3.

✓ RÉPONSE À RETENIR

Forces : réputation locale et équipe expérimentée. Faiblesses : capacité de production limitée et recrutement difficile.

Diagnostic externe

Question 2.2. Repérez deux opportunités et deux menaces de l'environnement de l'entreprise. Classez-les dans le diagnostic du DR 1 et justifiez chaque classement par un élément du dossier.

Catégorie	Élément	Justification tirée du dossier	Conséquence possible
Opportunité	Rénovation énergétique	La demande progresse dans le secteur	Développer l'activité de rénovation
Opportunité	Extensions en bois	La demande progresse dans le secteur	Valoriser le savoir-faire sur mesure
Menace	Variations du prix du bois	Variations constatées	Risque de hausse des coûts
Menace	Concurrence industrialisée	Concurrence accrue	Pression sur les ventes

La hausse de la demande en rénovation énergétique et en extensions constitue une opportunité commerciale pour l'entreprise. Les variations du prix du bois et la concurrence accrue des solutions industrialisées sont des menaces externes : elles peuvent réduire les marges ou détourner des clients. Ces facteurs relèvent de l'environnement, que l'entreprise ne maîtrise pas directement.

DR 1 complété : diagnostic externe

Catégorie	Élément identifié	Justification tirée du dossier	Conséquence possible
Force 1	.....	.....	.....
Force 2	.....	.....	.....
Faiblesse 1	.....	.....	.....
Faiblesse 2	.....	.....	.....
Opportunité 1	..... Rénovation énergétique	Demande en hausse	..... Développer la rénovation
Opportunité 2	..... Extensions en bois	..... Demande en hausse	..... Valoriser le sur-mesure
Menace 1	..... Prix du bois variable	Variations constatées	..... Risque de hausse des coûts
Menace 2	..... Concurrence industrialisé	Concurrence accrue	..... Pression sur les ventes

À compléter à partir du contexte et des documents DT 1 à DT 3.

> **✓ RÉPONSE À RETENIR**
>
> Opportunités : rénovation énergétique et extensions en bois. Menaces : prix du bois variable et concurrence industrialisée.

Analyse PESTEL

Question 2.3. Présentez trois facteurs PESTEL pertinents pour l'entreprise, en rattachant chacun à une dimension différente. Expliquez brièvement leur effet potentiel sur ses décisions.

Économique : les variations du prix du bois peuvent augmenter les coûts et réduire les marges. La direction peut suivre les prix et ajuster ses devis ou ses achats.

Social : la pénurie de charpentiers expérimentés complique le recrutement. Elle peut inciter l'entreprise à former des salariés ou à accueillir un apprenti.

Écologique : la demande de rénovation énergétique progresse et l'entreprise utilise des bois certifiés. Ces éléments peuvent guider son offre, tout en nécessitant une vigilance sur le coût des matériaux certifiés.

> ✓ **RÉPONSE À RETENIR**
>
> Facteurs : économique, social et écologique. Ils orientent les achats et les devis, le recrutement et la formation, ainsi que l'offre de l'entreprise.

Décisions managériales et stratégiques

Question 2.4. Proposez deux décisions managériales ou stratégiques réalistes pour les douze prochains mois. Pour chacune, précisez l'objectif poursuivi et un risque ou une limite à surveiller.

1. **Former l'équipe et accueillir un apprenti :** développer les compétences pour réduire la dépendance au recrutement de charpentiers expérimentés et soutenir la production. Limite à surveiller : le temps d'encadrement peut réduire temporairement la capacité de l'équipe.
2. **Négocier les approvisionnements en bois :** rechercher des conditions plus prévisibles auprès des fournisseurs, en conservant les filières certifiées, afin de mieux maîtriser les coûts. Risque à surveiller : un engagement d'achat peut devenir contraignant si l'activité ou les commandes diminuent.

Ces décisions répondent aux difficultés de recrutement et aux variations du prix du bois tout en préservant le positionnement de qualité de l'entreprise.

> ✓ **RÉPONSE À RETENIR**
>
> Former l'équipe et accueillir un apprenti; négocier des approvisionnements en bois certifié pour mieux maîtriser les coûts.

3. Analyse économique et gestion financière

Les données simplifiées de l'exercice N présentent le chiffre d'affaires, les coûts variables, les charges fixes et des indicateurs commerciaux de l'Atelier des Cimes. Les formules de calcul sont fournies et les opérations ainsi que les résultats doivent être reportés dans le DR 1.

Marge sur coûts variables

Question 3.1. Calculez la marge sur coûts variables et son taux par rapport au chiffre d'affaires. Présentez les opérations et arrondissez le taux au dixième de pourcentage.

La marge sur coûts variables est le chiffre d'affaires diminué des coûts variables : 620 000 - 260 000 = 360 000 €. Son taux se calcule ainsi : 360 000 / 620 000 × 100 = 58,1 % après arrondi au dixième. Cette marge représente la part du chiffre d'affaires restant après paiement des coûts variables. Elle contribue à couvrir les charges fixes, puis à dégager un résultat, selon le niveau d'activité considéré.

DR 1 complété : marge sur coûts variables et taux

Indicateur	Calcul	Résultat	Interprétation
Marge sur coûts variables	620 000 - 260 000	360 000 €	
Taux de marge sur coûts variables	360 000 ÷ 620 000 × 100	58,1 %	

✓ RÉPONSE À RETENIR

Marge sur coûts variables : 360 000 €. Taux : 58,1 %.

Seuil de rentabilité

Question 3.2. Calculez le seuil de rentabilité de l'exercice N. Indiquez le chiffre d'affaires à atteindre, à structure de coûts inchangée, pour couvrir l'ensemble des charges.

Le seuil de rentabilité est le chiffre d'affaires pour lequel la marge sur coûts variables couvre exactement les charges fixes. On conserve le taux exact de marge, soit 360 000 / 620 000, avant d'effectuer le calcul. Les données supposent que les charges fixes restent stables dans la plage d'activité étudiée et que les coûts variables évoluent avec l'activité.

Calcul : 315 000 / (360 000 / 620 000) = 542 500 €.

À structure de coûts inchangée, il faut donc atteindre ce chiffre d'affaires pour couvrir l'ensemble des charges.

DR 1 complété : seuil de rentabilité

Seuil de rentabilité	315 000 ÷ (360 000 ÷ 62(	542 500 €	
Marge de sécurité en euros			

✓ RÉPONSE À RETENIR

Seuil de rentabilité : 542 500 € de chiffre d’affaires.

Marge de sécurité

Question 3.3. Calculez la marge de sécurité en euros et en pourcentage du chiffre d’affaires. Interprétez le résultat pour la direction en précisant ce qu’il indique et ce qu’il ne permet pas, à lui seul, de conclure.

La marge de sécurité mesure l’écart entre le chiffre d’affaires réalisé et le seuil de rentabilité : 620 000 - 542 500 = 77 500 €. Rapportée au chiffre d’affaires, elle vaut 77 500 / 620 000 × 100 = 12,5 %.

- Elle indique la baisse de chiffre d’affaires possible avant d’atteindre le seuil, selon les hypothèses retenues.
- À elle seule, elle ne permet pas de prévoir l’évolution de l’activité ni de conclure sur la trésorerie de l’entreprise.

DR 1 complété : marge de sécurité

Marge de sécurité en euros	620 000 - 542 500	77 500 €	
Marge de sécurité en pourcentage	77 500 ÷ 620 000 × 100	12,5 %	

Les résultats sont à arrondir au dixième lorsque cela est pertinent.

✓ RÉPONSE À RETENIR

Marge de sécurité : 77 500 €, soit 12,5 % du chiffre d’affaires.

Ce qu'il faut retenir de ce sujet (Session 2026)

Bilan de l'épreuve : L'épreuve E5 du BP Charpentier bois, session 2026, code 26-BP-CHAR-E5, dure trois heures et a le coefficient 3. Le dossier étudie l'Atelier des Cimes, entreprise fictive de charpente bois. Les candidats analysent une relation de travail, établissent un diagnostic stratégique, proposent des décisions et calculent les indicateurs de rentabilité à partir des données commerciales et financières.

Notions-clés, formules & règles à maîtriser

- Le lien de subordination se caractérise par le pouvoir de donner des ordres et directives, de contrôler leur exécution et de sanctionner les manquements.
- La qualification d'une relation de travail dépend des conditions réelles d'exercice, et non du seul nom du contrat ou du statut déclaré.
- Marge sur coûts variables = chiffre d'affaires - coûts variables ; taux de marge sur coûts variables = marge sur coûts variables / chiffre d'affaires.
- Seuil de rentabilité = charges fixes / taux de marge sur coûts variables ; marge de sécurité = chiffre d'affaires - seuil de rentabilité.

Points de vigilance & attentes du jury

- En droit, distinguez le statut déclaré des faits observés et structurez la réponse en qualification, problème, règle et solution.
- Classez les éléments du diagnostic comme internes ou externes et justifiez chaque classement à partir du dossier.
- Pour PESTEL, choisissez trois facteurs de dimensions différentes et expliquez leur effet possible sur les décisions.
- Présentez les opérations, respectez les formules fournies et arrondissez au dixième lorsque cela est pertinent.

Questions fréquentes sur cette épreuve (Q&A Examen)

Q : Comment repérer un lien de subordination dans le dossier ?

Recherchez les faits montrant un pouvoir de direction, de contrôle et de sanction. Les horaires imposés, les consignes, le contrôle du travail et les reprises demandées sont des indices à examiner ensemble, sans se limiter au statut déclaré.

Q : Comment distinguer les éléments internes et externes du diagnostic ?

Les forces et faiblesses concernent les ressources ou limites propres à l'entreprise, comme sa réputation ou sa capacité de production. Les opportunités et menaces proviennent de son environnement, comme l'évolution de la demande ou la concurrence.

Q : Comment organiser les calculs de gestion dans le temps imparti ?

Notez d'abord les données utiles, puis écrivez la formule et remplacez les variables par les valeurs du dossier. Calculez successivement la marge, son taux, le seuil de rentabilité et la marge de sécurité, puis reportez les résultats au DR 1.

Q : Que faut-il montrer au jury pour obtenir les points des calculs ?

Faites apparaître les formules, les opérations numériques, les unités et les arrondis demandés. Ajoutez une interprétation adaptée à chaque indicateur et ne tirez pas de conclusion plus large que ce que les données permettent d'établir.

Sujet officiel associé (PDF) : https://bpcharpentier.fr/assets/annales/bp-charpentier/Économie et gestion/2026/BP Charpentier - Économie et gestion - Session 2026 - 1-Sujet.pdf

Ressources BP Charpentier : Toutes les annales & corrigés • Fiches de révision complètes • Simulateur de notes d'examen

Copyright © 2027 FormaV®. Tous droits réservés.

FormaV® est une marque déposée auprès de l'INPI sous le numéro 5227897.

Ce document a été élaboré par FormaV® avec le plus grand soin afin d'accompagner chaque apprenant vers la réussite de ses examens. Son contenu (textes, graphiques, méthodologies, tableaux, exercices, concepts, mises en forme) constitue une œuvre protégée par le droit d'auteur.

Toute copie, partage, reproduction, diffusion ou mise à disposition, même partielle, gratuite ou payante, est strictement interdite sans accord préalable et écrit de FormaV®, conformément aux articles L.111-1 et suivants du Code de la propriété intellectuelle. Dans une logique anti-plagiat, FormaV® se réserve le droit de vérifier toute utilisation illicite, y compris sur les plateformes en ligne ou sites tiers.

En utilisant ce document, vous vous engagez à respecter ces règles et à préserver l'intégrité du travail fourni. La consultation de ce document est strictement personnelle.

Merci de respecter le travail accompli afin de permettre la création continue de ressources pédagogiques fiables et accessibles.