Ce document a été mis en ligne par l'organisme FormaV®.

Toute reproduction, représentation ou diffusion, même partielle, sans autorisation préalable, est strictement interdite.

Pour consulter tous nos sujets d'annales et corrigés du BP Charpentier, veuillez visiter :
bpcharpentier.fr/annales-sujets-et-corriges

BREVET PROFESSIONNEL

CHARPENTIER BOIS

SESSION 2026

ÉPREUVE E5 : EXPRESSION FRANÇAISE ET OUVERTURE SUR LE MONDE

Coefficient : 3 Durée : 3 heures

Aucun document ou matériel autorisé en dehors de ceux fournis avec le sujet.

Composition de l'épreuve	Support
PARTIE 1 : Analyse juridique d'une relation de travail (7 points)	Dossier Questionnement
PARTIE 2 : Analyse managériale et stratégique (7 points)	Dossier Questionnement
PARTIE 3 : Analyse économique et gestion financière (6 points)	Dossier Questionnement
DOSSIER TECHNIQUE ET RESSOURCES (DT 1, DT 2, DT 3)	Fourni avec le sujet
DOCUMENTS RÉPONSES (DR 1) : À RENDRE AVEC LA COPIE	Fin de sujet

L'usage de calculatrice avec mode examen actif est autorisé. L'usage de calculatrice sans mémoire, « type collège », est autorisé.

Ce sujet comporte 7 pages numérotées de 1/7 à 7/7.
Dès que le sujet vous est remis, assurez-vous qu'il est complet.

LES DOCUMENTS RÉPONSES SITUÉS EN FIN DE DOSSIER SONT À COMPLÉTER ET À RENDRE OBLIGATOIREMENT AVEC LA COPIE.

DOSSIER SUJET

MISE EN SITUATION ET CONSIGNES GÉNÉRALES : ATELIER DES CIMES, ENTREPRISE DE CHARPENTE BOIS SITUÉE À ANNECY, HAUTE-SAVOIE

Précision réglementaire : le règlement du BP Charpentier bois ne prévoit pas d'épreuve autonome intitulée « Économie et gestion ». Le présent dossier mobilise des éléments juridiques, managériaux et économiques dans le cadre d'une étude de situation. Il ne modifie ni l'intitulé ni le règlement de l'épreuve E5.

L'Atelier des Cimes est une entreprise fictive de forme juridique SARL, spécialisée dans la fabrication et la pose de charpentes traditionnelles et d'extensions à ossature bois. Elle emploie 12 salariés et intervient principalement en Haute-Savoie. Elle se positionne sur des ouvrages sur mesure, la qualité de mise en œuvre et l'utilisation de bois issus de filières certifiées. La hausse du coût des matériaux, la difficulté de recrutement et un litige portant sur le statut d'un intervenant extérieur conduisent la direction à réexaminer ses pratiques.

À partir des documents DT 1 à DT 3, répondez aux questions des trois parties. Justifiez vos réponses en vous appuyant sur les documents et sur les données fournies. Les calculs doivent être présentés et les résultats arrondis au dixième lorsque cela est pertinent.

PARTIE 1 : Analyse juridique d'une relation de travail (7 points)

Qualifier les faits, identifier le problème de droit et appliquer la règle pertinente

La société a confié plusieurs missions de pose à M. R., inscrit comme micro-entrepreneur. Celui-ci conteste la qualification de sa relation avec l'entreprise. Vous devez analyser la situation à partir des documents DT 1 et DT 2, en appliquant le raisonnement juridique demandé.

1.1 (1 point) Qualifiez juridiquement les faits concernant M. R. en distinguant les éléments relatifs à son statut déclaré et les modalités concrètes d'exécution de son travail.

1.2 (1 point) Formulez le problème de droit auquel le juge devrait répondre.

1.3 (2 points) Énoncez la règle de droit applicable à la qualification d'un contrat de travail. Appuyez votre réponse sur l'extrait de l'arrêt de la Cour de cassation figurant au DT 2.

1.4 (3 points) Résolvez le cas selon le syllogisme juridique : qualification des faits, problème de droit, règle applicable, solution motivée. Indiquez si les faits fournis permettent de caractériser un lien de subordination et précisez les conséquences possibles de la requalification, sans affirmer qu'une décision judiciaire est déjà intervenue.

PARTIE 2 : Analyse managériale et stratégique (7 points)

Établir un diagnostic interne et externe, puis proposer des décisions adaptées

La direction souhaite préserver son positionnement sur les ouvrages sur mesure tout en répondant aux tensions économiques et aux difficultés de recrutement. Utilisez les informations de contexte et

les documents DT 1 et DT 3.

Repères de diagnostic stratégique à compléter

Dimension	Éléments tirés du dossier	Conséquence pour l'entreprise
Forces	À compléter dans le DR 1	À compléter dans le DR 1
Faiblesses	À compléter dans le DR 1	À compléter dans le DR 1
Opportunités	À compléter dans le DR 1	À compléter dans le DR 1
Menaces	À compléter dans le DR 1	À compléter dans le DR 1

Réponses à reporter dans le document réponse DR 1.

2.1 (2 points) Relevez et expliquez deux forces et deux faiblesses internes de l'Atelier des Cimes. Pour chaque élément, indiquez une conséquence possible sur son activité.

2.2 (2 points) Repérez deux opportunités et deux menaces de l'environnement de l'entreprise. Classez-les dans le diagnostic du DR 1 et justifiez chaque classement par un élément du dossier.

2.3 (1,5 point) Présentez trois facteurs PESTEL pertinents pour l'entreprise, en les rattachant chacun à une dimension différente. Expliquez brièvement leur effet potentiel sur ses décisions.

2.4 (1,5 point) Proposez deux décisions managériales ou stratégiques réalistes pour les douze prochains mois. Pour chacune, précisez l'objectif poursuivi et un risque ou une limite à surveiller.

PARTIE 3 : Analyse économique et gestion financière (6 points)

Exploiter les données financières et commerciales de l'entreprise

Les données simplifiées de l'exercice N figurent au DT 3. Pour les calculs, utilisez les formules suivantes : taux de marge sur coûts variables = marge sur coûts variables / chiffre d'affaires ; seuil de rentabilité = charges fixes / taux de marge sur coûts variables ; marge de sécurité = chiffre d'affaires - seuil de rentabilité. Présentez les opérations utilisées.

3.1 (2 points) Calculez la marge sur coûts variables et son taux par rapport au chiffre d'affaires. Arrondissez le taux au dixième de pourcentage.

3.2 (2 points) Calculez le seuil de rentabilité de l'exercice N. Indiquez le chiffre d'affaires à atteindre, à structure de coûts inchangée, pour couvrir l'ensemble des charges.

3.3 (2 points) Calculez la marge de sécurité en euros et en pourcentage du chiffre d'affaires. Interprétez le résultat pour la direction en précisant ce qu'il indique et ce qu'il ne permet pas, à lui seul, de conclure.

DOSSIER TECHNIQUE ET RESSOURCES

Documents ressources nécessaires à la résolution du sujet

DT 1 : SITUATION DE L'ENTREPRISE ET ÉLÉMENTS DE DROIT APPLICABLES

Éléments relatifs à M. R. Depuis huit mois, M. R. intervient régulièrement sur des chantiers de l'Atelier des Cimes. Il a signé un contrat de prestation et facture ses interventions. Il utilise principalement des outils et un véhicule de l'entreprise. Le conducteur de travaux lui attribue les chantiers, fixe les horaires de présence et les consignes de réalisation, contrôle le travail et lui demande de reprendre les tâches jugées non conformes. M. R. ne peut pas se faire remplacer sans accord de l'entreprise. Il n'est pas établi qu'une juridiction ait statué sur sa situation.

Extraits du Code civil, rédaction en vigueur à la date de la session.

- **Article 1103 :** « Les contrats légalement formés tiennent lieu de loi à ceux qui les ont faits. »
- **Article 1217 :** « La partie envers laquelle l'engagement n'a pas été exécuté, ou l'a été imparfaitement, peut [...] poursuivre l'exécution forcée en nature de l'obligation ; solliciter une réduction du prix ; provoquer la résolution du contrat ; demander réparation des conséquences de l'inexécution. »

Ces extraits sont reproduits pour les besoins du dossier. La qualification d'une relation de travail dépend des conditions de fait dans lesquelles l'activité est exercée.

Environnement de l'entreprise. L'entreprise indique que les demandes de rénovation énergétique et d'extensions en bois progressent dans son secteur. Elle constate également des variations du prix du bois, une pénurie de charpentiers expérimentés et une concurrence accrue d'entreprises proposant des solutions industrialisées. Son carnet de commandes prévisionnel est de cinq mois. Elle dispose d'une bonne réputation locale et d'une équipe expérimentée, mais sa capacité de production est limitée.

DT 2 : EXTRAIT D'UN ARRÊT DE LA COUR DE CASSATION ET RÈGLE DE QUALIFICATION

Cour de cassation, chambre sociale, 13 novembre 1996, pourvoi n° 94-13.187, arrêt dit Société Générale.

Visa : article L. 121-1 du Code du travail, devenu l'article L. 1221-1 du Code du travail.

Attendu de principe : « Le lien de subordination est caractérisé par l'exécution d'un travail sous l'autorité d'un employeur qui a le pouvoir de donner des ordres et des directives, d'en contrôler l'exécution et de sanctionner les manquements de son subordonné. »

Portée utile pour le dossier : la qualification de la relation s'apprécie à partir des conditions réelles d'exercice de l'activité. Le nom donné au contrat ou le statut déclaré par les parties ne suffit pas, à lui seul, à exclure l'existence d'un contrat de travail. Le juge apprécie les faits qui lui sont soumis.

DT 3 : DONNÉES FINANCIÈRES ET COMMERCIALES SIMPLIFIÉES DE L'EXERCICE N

Les données ci-dessous sont exprimées en euros hors taxes. Les coûts variables évoluent avec le niveau d'activité. Les charges fixes sont considérées comme stables dans la plage d'activité

envisagée pour les calculs. Ces données sont établies pour le dossier et ne constituent pas des comptes publiés.

Compte de résultat simplifié et indicateurs commerciaux de l'exercice N

Donnée	Exercice N	Précision
Chiffre d'affaires	620 000 €	Ventes hors taxes
Coûts variables	260 000 €	Bois, fournitures et sous-traitance variable
Charges fixes	315 000 €	Salaires permanents, loyers, assurances et frais généraux
Résultat d'exploitation simplifié	45 000 €	Chiffre d'affaires moins coûts variables et charges fixes
Part du chiffre d'affaires réalisée en rénovation	54 %	Activité de rénovation et de transformation
Part du chiffre d'affaires réalisée en neuf	46 %	Activité de construction neuve
Carnet de commandes prévisionnel	5 mois	Charge de travail estimée au début de l'exercice

Données communiquées par la direction de l'Atelier des Cimes.

NE RIEN ÉCRIRE DANS CETTE PARTIE

DR 1 : Document réponse à rendre avec la copie : diagnostic stratégique et calculs de gestion

À RENDRE AVEC LA COPIE

Complétez les cases marquées « ... ». Justifiez les classements et faites apparaître les calculs demandés. Vous pouvez utiliser les espaces prévus ou joindre une feuille portant votre numéro de candidat.

Tableau de diagnostic stratégique

Catégorie	Élément identifié	Justification tirée du dossier	Conséquence possible
Force 1	.....	.....	.....
Force 2	.....	.....	.....
Faiblesse 1	.....	.....	.....
Faiblesse 2	.....	.....	.....
Opportunité 1	.....	.....	.....
Opportunité 2	.....	.....	.....
Menace 1	.....	.....	.....
Menace 2	.....	.....	.....

À compléter à partir du contexte et des documents DT 1 à DT 3.

Calculs de gestion

Indicateur	Calcul	Résultat	Interprétation
Marge sur coûts variables	.....	.....	.....
Taux de marge sur coûts variables	.....	.....	.....
Seuil de rentabilité	.....	.....	.....
Marge de sécurité en euros	.....	.....	.....
Marge de sécurité en pourcentage	.....	.....	.....

Les résultats sont à arrondir au dixième lorsque cela est pertinent.

Cadre réservé aux justifications, calculs complémentaires ou schémas du candidat :

Copyright © 2027 FormaV®. Tous droits réservés.

FormaV® est une marque déposée auprès de l'INPI sous le numéro 5227897.

Ce document a été élaboré par FormaV® avec le plus grand soin afin d'accompagner chaque apprenant vers la réussite de ses examens. Son contenu (textes, graphiques, méthodologies, tableaux, exercices, concepts, mises en forme) constitue une œuvre protégée par le droit d'auteur.

Toute copie, partage, reproduction, diffusion ou mise à disposition, même partielle, gratuite ou payante, est strictement interdite sans accord préalable et écrit de FormaV®, conformément aux articles L.111-1 et suivants du Code de la propriété intellectuelle. Dans une logique anti-plagiat, FormaV® se réserve le droit de vérifier toute utilisation illicite, y compris sur les plateformes en ligne ou sites tiers.

En utilisant ce document, vous vous engagez à respecter ces règles et à préserver l'intégrité du travail fourni. La consultation de ce document est strictement personnelle.

Merci de respecter le travail accompli afin de permettre la création continue de ressources pédagogiques fiables et accessibles.